

森林经营分类与森林培育的思考

林建军

国家林业和草原局大兴安岭调查规划设计院

DOI:10.12238/eep.v3i9.1037

[摘要] 森林经营分类管理,不仅有利于保证森林资源的多样性,还可以保证森林资源发挥出更大的价值。林业通过改革自身经营模式,将原本的经营方法转变为分类经营,保证森林种类的多样性,从而发挥出最大的价值。森林培育工作具有一定的难度,培育过程需要遵循一定的森林原则,并且要按照适合的发展模式,建立完善的森林生态体系,以保障林业发展的稳定性、持续性。基于此,文章就森林经营分类与森林培育进行了思考。

[关键词] 森林; 经营分类; 森林培育

中图分类号: DF463 文献标识码: A

1 森林经营分类概述

森林经营分类遵循系统理论,就是保证森林物种的多样性,实现森林区域经营林种比和地域分配的结构合理,从而达到综合运用效果;林业可持续发展理论,森林资源是可再生资源。分方式根据分类指导的思想中分类因子进行系统划分,主要的指标为岩层、地貌、母岩、生态区位等。结合各地区经济发展水平以及相关产业发展规划适当的调整森林经营分类和评价指标,明确区域林业发展的主导方向。

2 森林经营分类基本原则

2.1 与经济发展相适应

实行科学化森林经营管理,需要根据现阶段经济发展实际需求,结合经济规划,将森林经营分类,以有效保证区域生态发展与经济发展相适应。树立可持续发展理念,致力于完善现有的林业生态体系,坚持以市场经济发展为导向,注意维护森林生态环境,在经营过程中保证其稳定性,最大限度地发挥森林资源的价值,实现资源合理化配置,提高森林经营生产力的基础上,提升经济效益。

2.2 全民参与原则

林业的建设和发展不能只凭借有关部门与林业工作人员的努力,更需要民众的积极响应和参与,这就需要有关部门加强对林业建设和发展的宣传工作,

让社会民众了解林业资源以及林业发展的意义和重要性,提升民众的森林资源保护意识,减少甚至杜绝森林资源破坏行为的发生。另外,有关部门还应加强相关鼓励政策和补贴制度的制定与完善,从而吸引更多的企业参与到森林经营管理中,推动林业的建设和发展。

2.3 社会性原则

在发展林业时,尽可能地促使全社会参与其中,发挥社会力量,例如,加强宣传林业发展与保护,鼓励各企业员工、科技人员、居民以及农户等参与到森林经营分类管理中,使森林经营分类呈现多样化发展。在进行经营分类管理时,将经营规模与经营模式等因素考虑在内,确保社会力量能够充分地发挥作用。

3 森林经营分类和森林培育的不足

3.1 森林编制不标准

结合我国现阶段制定的森林经营林地原则来说,以山头为模块的森林编制仍旧占据主体地位,森林经营分类体系覆盖面相对比较狭窄,缺乏健全的评级标准。因此,在实际的森林经营范围和森林培育工作中,相关部门很难结合标准森林编制建立覆盖整个林业地区的管理体系。也正因为如此,区域生态区位和森林立地分类不协调的现象一直存在,从长远来看,既不利于林业经济的繁荣发

展,也可能为生态环境保护工作带来一定阻力。

3.2 缺乏一定的森林培育技术

我国的人口基数比较大,对森林资源的需求也越来越多,但是森林的占地面积却比较少,导致我国森林资源的供给和需求不平衡,这也是造成我国林业生态环境建设停滞不前的原因。一些地区的群众在山上盲目种树,缺乏一定的造林技术,树木的质量难以得到保障。我国对森林环境的保护力度不大,森林培育工作不够完善,技术水平不高,森林产业对林业生态建设的作用小,这些都是森林经营分类和森林培育工作质量无法提高的主要因素。

3.3 森林抚育不及时

我国人工林世界第一,但是由于林分密度过大导致森林整体质量不高。很大程度上是由于中龄林抚育间伐不及时造成。有一些地方为了应付保证森林的成活率,有意地增加造林密度,而后对于除草松土工作重视程度不够,导致抚育不及时或抚育质量差,进而导致树木难以成材。

3.4 森林培育方向不稳定

一些区域受经济发展的影响,今天按公益林区域培育过一段时间又变成了商品林,甚至变成了非林地。森林培育是一个长期的过程,是一项复杂的系统

工程,如果培育目的不确定,培育措施得不到连续,森林的培育质量也就很难得到保障。

4 森林经营分类与森林培育的策略

4.1 引导人们形成科学的森林培育观念

林业部门与当地政府部门要加强宣传,让人们认识到森林培育的重要性。宣传工作可以采取现场宣传和媒体宣传相结合的方式定期开展,来改善人们的传统观念,提升人们的参与度。在此基础上,充分落实我国可持续发展理念,加大对森林资源的保护力度,禁止随意砍伐树木,以有效提升森林培育效果,为我国生态建设和林业发展做出积极的贡献。

4.2 在森林经营的过程中维持森林资源的多样性

在森林经营的过程中要维持森林资源的多样性,这是由森林生态系统的本质所决定的。一个完整的森林生态系统不仅有多种多样的树木品种,还有其他植物种类和动物,是可以进行生态循环的,各个物种之间相互制约、相互促进。森林资源不同的生长态势受制于不同的气候环境,在同一个森林生态系统中植被的生长也会存在着一定的差异性,所以会呈现出层次多样化的感觉。多样化的森林资源一是可以净化空气维持生态平衡,二是成年木材可以加工成木制品,获得经济效益,不同的森林结构带来的功能和效果也不同,继而,需要对森林进行分类经营管理,根据林木的种类、生长态势划分不同的经营类别,既维持森林系统的多样性又提高其经营价值。

4.3 加强森林抚育管理工作

后备林木资源的利用培育也被认为

是开展森林育种的重要手段和内容。后备林木资源培育是为了可以有效地保证森林育种栽培树木的质量,提高后备林木产量,应进一步加强后备林木培育过程中的质量监督管理,为林木种植的实质性提高提供切实的保障。从实际角度看,也要根据不同地区的树种多样性和生长规律,分为育种型和森林补植改造型,来采用不同的森林生产和管理的方式,充分发挥林业保护环境的作用。同时加强对低质低效林的保护和综合实施森林改造,采取合理的措施促进林业的发展。

4.4 加强保护,合理利用森林资源

在我国市场经济高速发展的背景下,发展经济与保护环境的矛盾日益突出,森林资源正在逐年减少,通过森林培育可以有效提升森林资源储备量,从而缓解森林资源枯竭问题,但并不能从根本上解决这一问题。需要加强对森林资源的保护,科学合理利用森林资源,降低森林破坏程度,避免无故浪费。虽然森林资源属可再生资源,但林木生长周期长,短则数十年,长则上百年,如果不加节制地过度开发和利用,必然对森林资源及自然生态环境造成严重破坏,更加不利于经济的可持续发展。因此要加强对森林资源的保护力度,合理开发森林资源,最大限度发挥其经济效益、社会效益及生态效益。

4.5 选取正确的集材方法

森林培育工作中,对其工作质量和效率造成影响的直观因素为,森林开发和利用环节,在森林开发利用不合理的条件下,极易对林区的生态平衡造成影响,也可能威胁林区的资源恢复能力。而正确选择集材方式,既可保障林木资源

的有效供应,也可降低对林区生态的影响,对于提升森林培育质量具有积极作用。此外,在森林采伐率得到有效控制的情况下,森林植被也可得到有效保护,对于保持水土具有积极意义,可为森林培育工作营造良好的培育环境。

4.6 良好蓄材方式

蓄材方式的正确化、合理化,一方面能够保障森林经营的可持续发展,另一方面也能够有效维护生态环境。林业蓄材要考虑多方面因素,包括人工种植的树木、小树、树冠下幼苗、保留木等。要有效结合人工种植和天然生长,确保森林资源能够不断更新。良好蓄材方式也是基于对森林环境的保护,不采伐小树、幼苗和保留木等,并及时人工更新采伐迹地,以免发生水土流失等自然灾害,避免对整个森林的树木生长造成不良影响。

5 结语

综上所述,目前影响我国林业生态环境形势还很严峻,如果只是依靠森林的经营分类,最终很难得到理想的结果,应该以森林经营的具体分类情况当作基础条件来进行森林培育工作,提高林业生产力,保证我国的森林质量,全面提高森林覆盖率,合理开发和利用森林资源,促进林业的可持续发展,维护生态平衡。

[参考文献]

[1]张昭昇,张新兰.关于森林经营分类与森林培育的思考[J].花卉,2020,(8):247-248.

[2]张进龙.关于森林经营分类与森林培育工作的思考[J].农家科技(下旬刊),2020,(7):136.

[3]陆军.关于森林经营分类与森林培育的思考[J].农家科技(下旬刊),2020,(4):150.