

环境监测人才队伍建设的思考

刘啟寬

云南坤环检测技术有限公司

DOI:10.12238/eep.v4i3.1353

[摘要] 随着我国经济高速稳定发展,在我国社会经济的发展进步中起了重要的作用的环境监测工作也需要随着时代一起进步。文章针对环境监测存在的几方面问题进行了探讨研究,分析了其在新时代新背景下的具体影响,同时详细论述了如何进行环境监测人才队伍的建设,希望通过环境监测人才队伍的建设加强环境保护与治理,营造一个美好的生活环境。

[关键词] 环境监测; 人才队伍; 建设; 思考

中图分类号: X83 **文献标识码:** A

Thoughts on the construction of environmental monitoring talent team

Qikuan Liu

Yunnan kunhuan Testing Technology Co., Ltd

[Abstract] with the rapid and stable development of China's economy, environmental monitoring, which plays an important role in the development and progress of China's social economy, also needs to progress with the times. This paper discusses the problems existing in environmental monitoring, analyzes its specific impact in the new era and new background, and discusses in detail how to carry out the construction of environmental monitoring talent team, hoping to strengthen environmental protection and governance and create a beautiful living environment through the construction of environmental monitoring talent team.

[Key words] environmental monitoring; Talent team; Construction; reflection

前言

随着社会经济越发繁荣,一方面显示出我国国家综合实力不断增强,另一方面也对国家的环境监测工作提出了严峻挑战。环境监测工作不仅关乎国家发展,而且在新时代背景下也暴露出越来越多的问题,受到诸多方面影响因素的限制,制约了其进一步的发展。文章针对问题进行分析探究,建设环境监测人才队伍,不断深化改革以适应新时代社会快速的发展。

1 环境监测工作中存在的问题

结合环境监测的行业特征与笔者的从业经历,笔者认为,环境监测工作存在的主要问题有以下几个方面:

1.1 缺乏健全的制度保障

在进行环境监测的过程中,现行的环境监测相关制度缺乏完善性,在环境监测实践过程中出现了较多漏洞,这些

漏洞的出现影响了环境监测工作的质量。首先,缺乏健全的制度保障体现在环境监测细节不到位,该问题的出现导致环境监测在查收的过程中难以发挥自身的作用。其次,政府在环境监测的过程中,没有将检测人员的个人特性纳入检测的管理体系之中。随着环境与资源方面的应用不断加深,卫生部门也未认识到环境与资源保护的重要性,影响了环境保护工作的开展。最后,大多数环境问题没有进行科学合理的解决,导致地方卫生和中央卫生部门的检测职责划分较为模糊^[1]。

1.2 责任划分不明确

卫生事业单位内进行人员检测分配任务工作也普遍存在着责任落实不清的情况,并没有建立起有效的考核制度。事业单位所进行的环境监测工作核心大多集中在考察服务应用系统和软硬件设置

方面,却缺乏对于卫生业务本身的责任落实和绩效考核。大多数事业单位只是在年终进行一次民众服务满意度考核,这就导致实际卫生服务相关资料不完善,影响卫生部门年终考核管理工作质量。

1.3 环境监测的民主管理工作不够规范

将环境监测管理工作情况进行政务公开,开展民主管理是提高环境监测工作质量的重要手段。从目前来看,环境监测民主管理存在一些不良情况,如有的政府机构的环境监测管理并没有按照要求,对考察的相关工作进行政务公开,或者公开的内容、时间不符合要求,有的避重就轻,选择性进行公开。目前我国的国情决定了环境监测民主管理工作有很多问题,但是这些问题必须引起高度重视,加以改进^[2]。

1.4 缺乏有效的监督体制

新时期环境监测管理工作中,不仅是管理制度存在着一定的权限,更为显著的问题是当前缺乏一个有效的监督体制来对环境监测管理工作进行监管,这使得卫生管理工作中存在的问题无法得到有效的解决,没有一个有效的措施来推进解决问题,这对经济社会的发展产生了一定的不良影响。正是因为对卫生管理制度和监管制度缺乏应有的重视,使得监管人员在管理工作中出现一些有失公平的问题,卫生管理工作的公平性得不到有效的保障,很容易使得管理人员逐渐失去公平意识,导致相关资金问题的产生,检测管理的公信力被降低,成为工作的重要阻碍,导致工作难度不断加大。

2 人才队伍建设的思考

针对以上笔者所分析的能够对现阶段的环境监测工作存在的几方面问题,笔者认为,环境监测完善工作以及人才队伍建设工作应该从以下方面着手,进而对监测工作进行有效管理:

2.1 完善环境监测工作机制

首先要求国家和相关部门制定监测机制,确保卫生管理工作的科学性和全面性,为全面深化环境监测工作提供基础保障。其次,相关工作人员要及时关注国家的卫生发展状况,以及卫生政策的调整。政府在进行卫生检查工作政策制定过程中,要结合我国的国情和社会经济发展的具体情况进行分析,考虑民众的不同情况,以此实现环境监测工作的合理化和人性化^[3]。最后,考虑到地区间经济发展的不平衡,环境监测工作应当以地方的具体发展情况为主,根据实际情况进行相应的调整,使环境结构顺应地区间经济发展的实际情况。

2.2 实行绩效考核,提高人才队伍质量

事业单位在进行环境监测工作过程中必须强化各个部门职责,建立起科学有效的规章制度提高运行效率。将事业单位薪资与绩效考核进行挂钩,将单位和职员的工作完成质量与经济效益进行

挂钩,进而激发起部门和职务部门和职员的工作积极性,提高卫生业务质量。根据事业单位的实际情况,采取有针对性的预算控制措施,全面确保预算与实际资金支出相一致。比如,当遇到卫生审核与事业单位规章制度产生差异时,事业单位必须获得主管单位和上级单位所开出的检查证明才可进行卫生处理。这就意味着,事业单位在进行检查工作时必须根据实际工作情况进行提前设计,积极参考以往工作经验,加强调查力度,采取多方位论证,从而建立起科学的环境监测编制流程,再结合具体实施环节所遇到的各类变数性影响进行科学调整,并向上级主管部门汇报修改数据,进而使卫生编制能够得到更为严格的落实,全面控制预算工作。

2.3 营造环境监测管理规范化的良好环境

要将卫生管理和环境监测管理结合起来,实行战略统筹制定出既定目标,并在此目标指导下,不断细化完善环境监测管理各环节的工作,让卫生管理朝着规范化方向不断进步。首先要在优化环境监测细节管理,建立起与社会经济发展相适应的环境监测的良好氛围,保证环境监测管理始终处于积极稳定的运行状态,确保卫生管理模式和监测管理制度相匹配。要针对目前环境监测管理中存在的问题,以针对性措施强化规范化管理,从而有效控制收支管理,切实保障相关需求得到卫生综合保障。以大众卫生管理作为解决环境监测矛盾的关键点,来推动环境监测整体工作链条的全面优化。在工作应用中,要具体分析相关卫生问题的形成原因和过程,以改善来彻底解决监测方面的问题,实现对环境问题的有效管理控制。为每种环境类型都建立相对应的美化渠道,建立更高效的环境监测管理新模式,在保证民众环保意识力度的同时,实现对环境监测的多元化化管理。

2.4 加大环境监测工作的监管力度 伴随社会主义公共卫生体系的日益

完善,社会主义现代化有了日益雄厚的环境保障。面对当前环境监测工作中存在的监督管理不足的问题,需要积极采取有效措施加以快速解决,以更好地支持环境监测工作的有效开展。在这样的背景下,卫生管理工作需要不断进行优化和强化,加强对实际工作的监督和管理,不断建设高素质人才队伍。对于素质不高的人,要依托于法律法规来对工作人员的行为进行规范,对不符合规章制度的行为和人进行严厉的打击,要切实保障国家的整体利益。具体来说,加强环境监测工作的改革,需要有监督机制作为保障,以此推动社会主义公共卫生的健康发展^[4]。加强监督体系的过程中,还要不断提高人员的综合素养,使其认识到自身肩负的职责,这样才能在工作中认真执行各项工作。

3 结束语

综上所述,现阶段环境监测工作在制度体系建设、责任划分、民主管理以及监督体制这些方面或多或少都存在一定的问题,制约了环境监测工作效率的提升。基于此,笔者针对环境监测的具体问题提出几点促进人才队伍建设的措施,加强环境监测的深化改革。

【参考文献】

[1]周建洲,张海进.关于打造全能环境监测队伍的思考[J].环境与发
展,2019,31(01):147+149.

[2]陈新刚.加强医院后勤管理队伍建设的若干思考[J].中国卫生产业,2019,16(02):91-92.

[3]彭莉萍,朱珠.双一流背景下的地方高校人才队伍建设新思考[J].智库时代,2019,(23):72+78.

[4]杨晶.环境监测质量管理体系队伍建设的方式与策略思考[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2019,(5):63-64+78.

作者简介:

刘啟宽(1988--),男,汉族,云南省昭通市人,大专,工程师,从事生态环境保护工作。