

浅谈环境监测改革期如何做好职工思想工作

李子军

扬州市环境监测中心站

DOI:10.32629/eep.v1i3.52

[摘要] 当前,环境监测改革工作进入到关键阶段,而环境监测对我国生态文明建设提供最重要的数据支撑,因此我们必须重视环境监测工作。而职工的思想观念对环境监测工作有着重要的影响,故而相关管理人员需要采取有效措施做好职工的思想工作,保证环境改革制度顺利开展。

[关键词] 环境监测; 改革; 职工思想工作; 有效措施

随着我国生态文明建设发展水平的不断提高,而越来越重视生态文明建设的体制改革,逐渐加大了生态环境监管制度的建设力度。如今环境监测改革工作不断深入,同时在这一过程中也出现了很多新的问题,应及时进行沟通,化解矛盾,统一思想,采取有效措施加强职工的政治思想工作。

1 环境监测改革期间现状分析

1.1 部门与部门之间协调难度较大

由于不同部门之间采用不同的运行机制,制度建设碎片化依旧十分明显,且在组织运行的过程中也存在着诸多问题,极大地影响了部门的行政质量和行政效率,不利于环境监测改革工作的顺利进行。

1.2 人员协调及安置工作有待完善

部分基层监测单位在日常工作的过程中,存在人岗分离的现象,因为事业编制名额主要集中在监测中心,但是在开展实际工作时,需要长时间的将监测人员借调到机关工作。若采取垂直管理方式,则上述人员的安置问题以及工作的安排也是必须要面对的问题。

1.3 工作职能及责任划分有待明确

随着环境监测垂直改革工作的开展,环境监测的职能发生了转变,工作性质发生了变化,人员责任也随之改变,针对这些问题,应及时制定相关政策,明确相关职能和责任,确保环境监测工作的顺利进行和各项数据的按时上报。

2 环境监测改革期间职工思想易出现的问题

2.1 对环境监测改革的认识不够

认为环境监测垂直改革工作是上级的事情,跟个人没多少关系,受政策和客观因素影响,无法做到具体问题具体分析,认为只要按照上级规定办,能办的事情尽量去办,违反正常规定的事坚决不办,认为办成了不图回报,办不成不落埋怨,一身正气两袖清风,根本不必再费口舌、得过且过。

2.2 监测改革期间工作积极性不高

认为工作职责不够明确,改革的利好消息不多,部分人员工作放松,积极性不高,效果差强人意,等、靠、看的思想较为严重,思想上出现懒散现象,自我要求不够严格,职工的主观能动性较差,盲目且肤浅的认为改革期间需要依靠拉关系、走后门等问题,导致严重损害了环境监测工作的公众形象。

2.3 监测改革期间思想教育不落实

没有针对性的开展环境垂直改革方面相关的思想工作,未突出主题,流于形式,浮于表面,没有紧密结合上级政策和工作实际深入细致的讲解监测改期的重要性和必要性,导致部分人员思维方式和价值取向发生了很大变化,对改革也不支持、也不反对,一幅漠不关心的样子,这种人在我们队伍中占约比率不大,但影响却极为恶劣。

3 环境监测改革期间做好职工思想工作的有效策略

3.1 以人为本,将思想工作与环境监测人事管理紧密联系

思想工作是环境监测人事管理工作最基础且最重要的环节,发挥着不可替代的作用。思想工作是否落实到位,直接决定了环境监测人员的综合水平,甚至还会影响整体环境监测工作的运转。当下,随着思想观念的转变,事业单位人事制度逐步深化变革,尤其是党的第十八届中央委员会在第五次全体会议召开之后,正式推行针对省级以下环保结构采取监测监察执法垂直管理制度,对环境监测领域的思想工作提出了更高的标准要求。由此,预示着我国环境监测工作已步入关键转折期。环境监测垂直管理制度的深化变革不仅为实际工作指明了方向,也使得具体工作出现诸多突出性的问题,尤其是各方根本利益的调整,不仅增加了基层监测人员的思想压力,也从侧面影响了整个社会的安定和谐。为此,环境监测人事干部要加大对基础思想工作的重视和投入度,立足于大局角度,端正心态,支持和拥护制度的合理变革,并消除不利因素,只有秉承以人为本的思想观念,寻求人事管理与思想工作的有机结合,从根本上激发职工的主观能动性,深化对职责的认知,且在职工心中树立大局意识和主人翁意识,深度挖掘潜在的积极因素,推进人事管理与环境监测工作的有序运转。

3.2 了解情况,化解矛盾,有针对性的开展思想政治工作

环境监测管理人员要深入基层,与普通职工打成一片,并且洞悉其心理变化,了解个人特征,有目的性和对性的开展思想工作。一是解决职工的思想问题,必须耐心细致地按照思想发展规律去进行正确引导,努力营造对方觉悟的氛围,防止产生对立情绪,使之逐渐觉悟而不能操之过急。二是要

切实掌握每一位职工的基本情况,尽可能的满足职工的利益诉求,特别是针对生活贫困、家庭遭受重大变故的职工,要积极上报上级组织,在核实具体情况后,为其提供能力范围内的帮助。三是拉近人与人的情感距离,塑造人格魅力,化解矛盾,提升团队核心凝聚力,主动与职工进行思想沟通,让职工真切感受到组织的关心和爱护,激发其工作积极性。四是需以身作则,严于律己,为广大职工作出表率。立足于大局角度,端正心态,支持和拥护变革,消除不利因素,从而为维护环境监测垂直改革的顺利开展和环境监测工作的可持续发展贡献力量。

3.3 发现问题,将思想工作与实际工作有机结合

要想全面提高思想政治工作水平,应与实际工作相联系,让全体党员干部高度参与到思想政治工作之中,在实践中强化综合素质,提升专业能力。一是找准做好思想工作的定位,在不影响业务工作的同时,要积极开展思想工作,俄罗斯大文豪托尔斯泰说过:“真善美是人类文明的最高境界。”善的魅力是思想政治工作者的无形力量。因此,进行思想工作,必须从关怀对方,理解对方入手,做到善解人意,情真意切,情理结合,坚持用真情、真心去感化,拉近了距离,消除了对环境监测改革的思想顾虑。二是加强专业理论知识的学习,不断提高专业能力,强化专业素养。目前生态文明建设已进入高质量发展阶段,对职工的专业水平和综合素质也提出了更高的标准要求,只有不断加强政治理论和专业知识的学习,才能更好的胜任本职工作。三是深化对各项管理概论、文件和政策的认知解读,依靠最前沿的管理手段将各项政策条例落实到实践工作中,真正做到思想与政策相结合,政策与实际相结合,从而提高环境监测质量。四是从解决职工的实际问题出发,切实转变思想观念,创新思想政治工作手段,从根本调动职工的积极性,深化责任意识,并将实际问题与思想问题相互结合,让职工感受到组织的庇护和温暖。

3.4 转变思路,完善机制,突破传统教育理念的束缚

坚持突破传统教育理念的束缚,坚定不移的贯彻“走出去,请进来”的战略指导方针,进一步转变人员的思想观念,制定人性化的内部管理制度,从而调动全体职工学习的积极性,实现个人自学与集体学习的结合,专题讨论研究与实践经验的结合,社会及市场调研与解决问题的结合,业务理论

学习与政治理论基础的结合。从而达到预期学习的效果,从多方入手,完善学习内容。另外,应时刻保持警惕,严格监督全体干部职工学习的时效性,思想政治教育还要当顺从时代发展趋势,逐步呈现多样化特征,采取多元化的教育形式,完善思想政治工作机制。

3.5 加强学习,提升素养,以实际行动支持环境监测改革

充分发挥党支部战斗堡垒作用,开展丰富多彩的党员教育管理活动。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,开展“不记初心、牢记使命”主题教育,运用多种形式开展形势政策教育和党史、国史的学习,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,加强《构建社会主义核心价值观体系》、《大力推进生态文明建设》以及环境监测垂直改革相关文件等专题讲座;始终做到在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把智慧和力量凝聚到落实党的十九大提出的各项任务上来。定期组织谈心为主体的思想交流活动,潜移默化间让职工接受教育理念的指导,激发情感共鸣,营造温暖和谐的共事环境。并将枯燥乏味的教育方式转化为寓教于形、寓教于体、寓教于乐的教育方式,通过专题演讲、经验交流共享、主题知识竞赛、野外拓展训练等活动,有效加强团队核心的凝聚力。

4 结语

目前我国的环境监测工作正处于改革的重要阶段,在这一时期,我们必须要做好各项环境监测工作,从而有效确保生态环境建设的顺利开展。此外,职工的思想工作也不容忽视,在日常工作中应结合当前实际,统一思想,凝聚人心,积极采取有效措施,做好职工的思想工作,共同推进生态文明建设持续深入,确保环境监测改革工作顺利开展。

[参考文献]

[1]柏仇勇.环境监测事权划分与管理体系改革[J].中国机构改革与管理,2017,(3):36-39.

[2]陈传忠,赵岑,柏仇勇.找准定位科学布局抓住关键确保环境监测改革取得扎实成效[J].中国环境监测,2017,33(5):1-6.

[3]李锦.浅谈环境监测垂直管理后如何做好政治思想工作保障各项工作的平稳交接[J].黑龙江环境通报,2018,(1):11-13.