

县级综合气象业务一体化发展探讨

田欣竹¹ 吴航² 孙尚东¹ 姚文静²

1 凌海市气象局 2 锦州市气象局

DOI:10.32629/eep.v1i4.79

[摘要] 气象事业在不断地飞速发展,这也使得大量的商品经济开始涌入,我国的气象事业受到了前所未有的冲击和挑战,特别是一些基层的气象站,其在不断地寻求自己的发展道路。气象业务从单一化的地面观测图鉴扩展成为集多项业务为一体的综合气象业务,而随着新的气象业务体制的不断建立,很多新设备和新技术应用其中,使得社会对于基层台站工作人员的要求开始提升。因此,实现观测预报和服务一体化的发展能够有效满足当前社会经济发展对于气象业务各方面的需求,这也是气象相关部门的一个重要工作。

[关键词] 气象业务; 气象台站; 业务一体化

我国的气象事业伴随着大量商品经济的刺激,受到了很多的冲击,很多县级基层的气象台站开始逐步摸索新的适合自己的发展道路,他们的业务由以前单一的地面观测逐渐的向综合性的气象业务发展。由于新的气象体质不断健全,要求新的技术、设备不断投入使用,对于基层的气象台站工作人员的业务素质要求也变的越来越高。为使当前气象业务满足社会经济的发展需求,建立健全观测、预报与服务一体化的气象业务体系,是当前相关气象部门急需解决的重要工作。

1 气象业务服务重要性

气象业务服务公共性特征较显著,主要是气象部门面向社会大众、企业生产、决策部门等不同领域开展的多项或专项气象信息服务过程。气象服务作用发挥其防灾减灾、工农牧业经济生产生活、应对气候变化和确保人民群众生命财产安全作用,服务对象是社会大众。县级气象业务工作可以将气象业务发展状态直接体现出来,再加上县级气象部门属于基层部门,可以直接接触工农牧业生产,是气象服务前沿阵地,同时也是气象服务见效最明显的机构。县级气象部门应认真贯彻落实上级综合气象业务改革指导意见,全面分析地方行业发展与气象工作之间关系,拓宽公共气象服务领域,最大限度发挥综合气象业务中的服务效能。

2 综合气象业务一体化的发展思路和目标

按照国家对于县级气象台的规划建设要求,县级气象台站要根据自身情况,在人力资源与硬件、软件配置上,制定出适合自己发展的一体化发展道路。县级气象业务的服务范畴应该围绕服务当地大众,与当地群众提供专业的气象支持为目标,坚持做到“市场适应需求、集约高效、科技支撑、因地制宜”的原则,对气象业务开展的硬件设施进行升级改造,并不断提高自身的业务综合能力。提供气象业务技术水平,走综合、稳定、先进、实用、开发与便捷的技术路线,将调整业务分工、优化业务布局、完善业务流程为主线,提升基础业务能力为目标,以建设综合气象业务平台、发展综合气象业务、强化科技支撑、改革气象业务体制和人才保障为重点,这样有利于形成功能集约化、岗位多责化、业务一体化

的县级综合业务,有效避免低水平的重复建设及重复劳动。从而不断提高县级气象台站的综合实力,促进基层气象业务的现代化水平不断提升,增加县级气象机构的气象工作影响力及气象创新的活力。

3 县级综合气象业务一体化工作中存在的问题

3.1 思想转变不到位,服务意识有待增强

自县级气象部门综合气象业务一体化后,之前单一观测业务开始朝综合观测业务发展,原来单一岗位也逐渐发展成为综合岗位,单一的职能也在不断发生变化。随着气象观测自动化程度不断增强,业务人员综合观测业务强度得到大幅下降,而不断增强气象观测数据准确性和可靠性,提升公共气象服务水平,将公共气象服务工作做好成为县级气象部门当前重要任务。

3.2 预警服务的准确性和精细化水平有待提升

随着社会经济快速发展和人们生活水平提升,不同行业对气象服务需求也越来越高,对气象预报预警工作也提出了更高要求。现阶段,县级气象预报预警的服务水平同新形势下防灾减灾及气候变化日益增长需求还有很大差距,对于关键性转折性和重大灾害性天气预报预警能力还明显不足,气象预警服务精细化程度服务准确率同人们需求还有差距,需要增强气象预报预警服务准确率和精细化水平。

3.3 县级业务人员较少,综合业务素质有待提高

县级气象部门为了提升综合气象业务一体化质量,要尽快建立一支高效率、高素质优秀队伍,对气象专业知识可以全面掌握,同时还要具有掌握计算机网络通信等技术方面的能力,只有这样才能更好开展综合气象业务工作。

4 县级综合气象业务一体化发展对策

4.1 因地制宜制订符合自身发展的制度

传统的气象工作中,大量的重复工作导致了气象业务的工作效率低下,同时预报、观测以及服务大部分都处于分开的状态。虽说基层气象台站有一些规章制度,但是这些制度的统筹性及系统性较差,仅仅落实在纸张上面,实际运用效果差,难以满足实际的需要,在这种情况下结合现代化气象

业务一体化需求,应该根据自身实际业务的发展,进一步制订与完善业务规范制度。业务制度的完善与修订可以从以下三个方面来实施。一是从实际业务出发,制订的制度应该与自身实际业务相关,经过细致的调研工作后制订出实际工作中可执行性高的规范制度,从而全面促进气象业务的发展,提高基层气象业务在同行中的竞争力。二是为使制度更好保证气象业务的发展,而不是领导追求政绩的牺牲品,制订业务规范制度时,要充分讲究民主,保证制订的制度与员工的切身利益相关,这样就可以有效的避免制度与实际工作中出现落实不到位的情况,这样的好处在于大家都认为这个制度是为自己而制订的,如果落实不到位则说明自己工作出现了问题。所以,制订后的制度,员工既是制度实施的监督者,也是制度的执行者。三是制度形成以后不是固定不变的,应该与业务同步发展,根据业务的需求不断的改进及完善,在具体的执行过程中检验制度的可行性,及时消除墨守成规的消极思想,使制度能够真正为气象业务一体化发展而服务。

4.2 明确业务工作流程

要想提高业务质量,就要建立明确的业务工作流程。业务工作流程要具备适用性强、框架合理、全面、细致、完整、无疏漏的特点。以往的地面观测和预报服务都具有自身的工作流程,但大多数都是业务值班员笼统归纳出的工作流程,进而在思想上形成一个大概的串接模式,提示自己别忘记应做的工作。但随着业务工作的不断发展,工作内容在不断变化。因此,应区分日常工作与临时性工作。一般而言,日常工作可能常年不变,甚至永久不变;临时性工作应随上级业务主管部门的指令而随时变更。因此,日常工作应单独列出,临时性工作要紧跟业务工作的变化而制订和修改,提早计划流程,并向业务人员通报,使工作人员在工作前做到心中有数,避免盲目工作。值得注意的是,大多数业务工作流程中往往不包括“完成工作登记”这一项,导致常出现工作人员做完某项工作后,却记不清是否已完成该项工作的情况。加入“随手登记”这一项后,可避免因遗忘或粗心影响工作,也便于接班员对前一班工作的检查和校对。

4.3 气象业务一体化管理的人性化

由于传统的气象业务主要是地面测报及天气预报服务,

对员工的专业技能要求较低,但是随着业务体制的不断深入改革,气象业务一体化发展的大背景下,综合性的业务技术人员已经成为当今业务发展的主流。

4.4 全面提高业务人员的综合素质

建立现代化气象业务一体化,导致社会对气象基本业务人员的要求越来越高,使基层的气象台站承担的社会责任也越来越重,业务人员的技能素质过于单一的话,是无法适应新业务的要求。所以,如果想发展现代化气象业务就必须大量引进吸收成绩优秀、知识技术全面的人才。随着新业务体制的不断深入,老业务人员的知识水平已经无法适应新业务体制的需求,他们在业务过程中感觉越来越困难。因此,给老业务员提供更多的岗位培训机会,多组织实践活动及业务学习,帮助他们不断提高自身的业务技能。在业务工作中,由于新业务员大多具备高学历,他们知识面广,要给他们创造良好的自我展示平台,培养他们在工作中积极创造性,以充分发挥他们在工作中的作用,促进气象业务向综合一体化方向发展。

5 结束语

县级综合气象业务的发展在人才与科技方面比较薄弱,因此,组建能够适应县级综合气象业务发展要求的人才队伍,及提高县级综合气象业务的科技支撑能力是当前亟需解决的问题。本文简单地分析了新形势下县级综合业务一体化发展,针对气象部门在改革以后所面临的一些问题,提出一些有效的参考和解决办法。笔者认为,县级综合气象业务一体化工作较为复杂,必须抓好重点工作,从基础工作做起,各级相关部门必须精心组织、加强领导、加大投入保障、制订配套政策、加强督促检查,从而保障县级综合气象业务一体化改革积极、有序、稳妥的发展。

[参考文献]

[1]胡伟,黄敬淋.邻水县县级综合气象业务一体化发展的必要性及对策[J].现代农业科技,2016,(21):47+49.

[2]方祥贵.新形势下县级综合气象业务一体化发展思考[J].南方农业,2017,(18):46+48.

[3]张南,高井宝.县级综合气象业务一体化发展探索[J].农业科技与信息,2016,4(32):53.